



# BELEIDSVERKLARING

VGM-BELEID 2021 - 2025



BILFINGER



### Onze Visie

De firma's, verenigd in het VMP (Verenigde Maintenance Partners), Dow Benelux B.V. en Trinseo Nederland B.V. in Terneuzen streven gezamenlijk naar een 100% ongevalsvrije werkplek.

### Onze Missie

Het VMP, Dow Benelux B.V. en Trinseo Nederland B.V. streven een gezamenlijke veiligheidscultuur na gebaseerd op openheid, wederzijds respect naar alle medewerkers en leiderschap gericht op vakmanschap en verantwoordelijkheid waarbij continue verbetering voorop staat. Gelijkwaardigheid tussen VMP, Dow Benelux en Trinseo Nederland staat centraal in onze kernpunten.

### Onze Kernpunten

#### 1 Veiligheid hoofddoelstelling

Voortzetten van de neergaande trend van het aantal ongevallen, waarbij:

- Voor 2021 een volledig kalender jaar zonder reportable incidenten van haar leden wordt gerealiseerd.
- Voor 2025 een aaneengesloten periode van 18 maanden zonder reportable incident van haar leden wordt behaald.

#### 2 Organisatie overlegstructuur

- VMP DB / Dow-directie / Trinseo overleg 6x per jaar
- VMP algemene ledenvergadering op kwartaalbasis.
- VMP werfleider Sunrise meeting op weekbasis met inbreng VMP firma's en opdrachtgevers.
- VMP DB sluit maandelijks aan bij de Dow Sunrise meeting

#### 3 Proactieve samenwerking VMP firma's

Alle leden erkennen dat significante veiligheidsverbeteringen alleen gezamenlijk tot stand kunnen komen. In lijn hiermee verplichten de leden zich maximaal samen te werken op VGM-gebied en leerervaringen met elkaar te delen.

#### 4 Training en instructie

Leden borgen dat hun werknemers voldoen aan de minimale trainingen die vereist zijn vanuit de discipline en de opdrachtgevers. Daarnaast verplichten alle leden zich te certificeren volgens de meest recente normeringen van VCA. We gaan een meer "state of the art" vorm van toolboxes, trainingen en introducties in combinatie met gebruik Safetystreet ontwikkelen en toepassen.

#### 5 Compliance

Alle leden borgen het 100% nakomen van wettelijke eisen en Terneuzen site verplichtingen met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden op de Dow / Trinseo Terneuzen site.

#### 6 Monitoring beleid

Alle directies van de VMP-leden voeren samen met Terneuzen management regelmatig inspecties en observaties uit in het veld op het Terneuzen terrein. Om de samenwerking tussen VMP firma's onderling op VGM gebied te vergroten is er een programma voor inspecties en dialoog op alle niveaus

#### 7 Gedragscorrectie beleid

Alle leden spannen zich in om het veiligheids- en ethisch gedrag van hun werknemers te bevorderen, waarbij afwijkingen direct gecorrigeerd worden. Het Samen Sterk voor Veiligheid (SSvV) programma wordt door alle partijen actief ondersteund waarbij minimaal 1x per kwartaal een gezamenlijke campagne wordt georganiseerd rond een specifiek topic.

#### 8 Corrigeren en voorkomen van onveilige situaties

Alle leden spannen zich in om onveilige situaties te melden en te corrigeren. Om te leren van incidenten en bijna ongevallen komt bij alle VMP firma's een extra focus op management systemen, waarbij o.a. PDCA (Plan Do Check Act) cycle en het gebruik van RCA (Root Cause Analysis) wordt geïmplementeerd..

#### 9 Project-gerichte inspanningen

Alle leden verplichten zich, in speciale projecten en turnarounds, om pro-actief extra VGM-inspanningen te leveren in samenwerking met de opdrachtgevers.

#### 10 Prestatie-evaluatie

Alle leden spannen zich in om de Veiligheid hoofddoelstelling incl. overige onderwerpen uit de beleidsverklaring te realiseren. Deze doelstellingen, aangevuld met door Opdrachtgevers gecommuniceerde relevante KPI's worden op basis van de behaalde resultaten gewaardeerd. De uitslag van deze waardering bepaalt de jaarlijkse winnaar van de EH&S, Innovatie en Overall Contractor Award.

