

## L3G 06.05.B.05 - Alcohol en drugs

(ex procedure 01.33)

---

<b>Doel</b>	Het doel van dit beleid is om incidenten tijdens het werk, door het onder invloed zijn van: <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>alcohol</i>,</li><li>- <i>drugs</i> of</li><li>- <i>geneesmiddelen</i> die het concentratie vermogen en/of de rijvaardigheid kunnen beïnvloeden (voorheen gele sticker medicatie)</li></ul> te voorkomen.
<b>Definities</b>	Voor een overzicht en uitleg van gebruikte termen zie het document <a href="#">L3G 03.00 Definities</a> .
<b>Toepassing</b>	Het beleid is van toepassing op alle medewerkers (vast en contractors) die werkzaam zijn op het Industry Park Terneuzen, Dordrecht en in Delfzijl.
<b>Doelgroep</b>	Dit beleid geeft regels voor: <ul style="list-style-type: none"><li>• elke medewerker</li><li>• de Department Leader</li><li>• ES&amp;S (“de Bedrijfsbewaking”)</li><li>• de Arbodienst</li></ul>
<b>Eisen medewerker</b>	Elke medewerker mag: <ul style="list-style-type: none"><li>• geen alcoholhoudende producten en drugs gebruiken op het fabrieksterrein;</li><li>• geen alcoholhoudende producten en drugs meenemen op het fabrieksterrein;</li><li>• het fabrieksterrein niet betreden onder invloed van alcohol of drugs;</li><li>• het persoonlijke gebruik van geneesmiddelen die het reactievermogen en/of de rijvaardigheid kunnen beïnvloeden tijdens het werk, melden bij de Medische Dienst.</li><li>• Om misverstanden te voorkomen is het ook niet toegestaan om op alcohol lijkende dranken te consumeren. Denk hierbij aan alcoholvrij bier, kinderchampagne, e.d.</li></ul>
<b>Eisen Department Leader</b>	De Department Leader moet: <ul style="list-style-type: none"><li>• gepaste maatregelen nemen als de regels van deze procedure overtreden worden. Hij overlegt hierover met de Medische dienst. Passende maatregelen staan omschreven in <i>L3G 06.10 Visitatie en sanctiebeleid (ex 01.34)</i></li><li>• er voor zorgen dat de op de afdeling aanwezige alcohol en reactievermogen beïnvloedende stoffen niet voor menselijke inname worden aangewend.</li></ul>
<b>Eisen ES&amp;S</b>	ES&S moet de op het terrein gevonden alcoholhoudende producten en drugs in beslag nemen behalve producten die als hulpstof of grondstof worden gebruikt in fabrieken, laboratoria en keukens.
<b>Eisen Arbodienst</b>	De Arbodienst moet samen met de medewerker bepalen of, bij het gebruik van hierboven bedoelde geneesmiddelen, herkenbaar aan de eventuele gele sticker of tekst op het etiket, de normale werkzaamheden verricht kunnen worden.
<b>Oorsprong eisen</b>	Intern Dow: Dow Terneuzen eis

---

*Vervolg op volgende pagina*

## L3G 06.05.B.05 - Alcohol en drugs, Vervolg

### Goedkeuring

Naam: UA00422  
Datum: 26-07-2020  
MOC: [EH&STNZ2020040014](#)

### Document historie

Overzicht van tenminste de laatste wijzigingen van dit document, inclusief alle wijzigingen van de afgelopen 6 maanden. De meest recente wijziging staat bovenaan.

Datum	Naam	Wijzigingen
26 juli 2020	UA32869	Dordrecht toegevoegd in toepassing
11 maart 2020	U383489	Review (samen met doc. Eigenaar): geen wijziging.
27 juli 2018	ND48715	Namen gewijzigd naar man nummers / functies ivm privacy wetgeving.
2 juli 2018	U762564	Geen inhoudelijke wijzigingen
2 januari 2017	Managemen t Support	Beleid is ook op Delfzijl van toepassing. <a href="#">EH&amp;STNZ2016120002</a>
4 september 2014	U783194	Wijziging Industry Park Terneuzen benaming en opnemen vraag uit FAQ; FAQ document vervalt. Toevoeging verbod op alcohol lijkende dranken. <a href="#">EHS2014080032</a>
25 September 2011	U723430	3 jaarlijkse review. Geen inhoudelijke wijzigingen.
April 2008		Begrip gele sticker medicijnen vervangen