

Variance formulier t.b.v. afwijkingen op Terneuzen Procedure In te dienen via MOC proces (FTNRCBX) door EH&S Delivery Leader

Omschrijving variance (in te vullen door de aanvrager)	
Terneuzen Procedure nummer : L3G 06.06 - Veiligheid, gezondheid en milieu voor derden	
Terneuzen Procedure naam : Hoofdstuk 5.7 People @ Risk programma	
Geldig voor de afdeling	Naam van de afdeling(en) en/of specifieke gebieden waarvoor deze variance van toepassing is : Mammoet
Aangevraagd door : Naam facility leader : Guido Vinke Datum : 23-3-22	
Beschrijving eisen in Terneuzen Procedure waarop deze variance betrekking heeft	<i>(Beschrijf hier wat de procedure eist) :</i> Medewerkers die ongeacht hun ervaring minder dan 100 dagen van de laatste 365 op het Industry-park werkzaam zijn geweest worden beschouwd als "@-Risk". Men dient een gele sticker op de helm te plaatsen welke men na het slagen van de poortintroductie dient mee te nemen uit de ruimte waar de toets heeft plaats gevonden (zelf pakken uit een bakje). Na 20 weken werken onder toezicht mogen zij een ervaringstoets afleggen. Bij succesvol doorlopen van deze toets ontvangen zij een groene sticker Medewerkers die meer dan 1 jaar ervaring hebben en meer dan 100 dagen van de laatste 365 op het Industry-park werkzaam zijn geweest (OF meer dan 200 dagen binnen de petrochemische industrie), die reeds voorzien zijn van een gele sticker mogen na 8 weken een ervaringstoets afleggen. Bij succesvol doorlopen van deze toets ontvangen zij een groene sticker.
Indien van toepassing, global standard waarop de Terneuzen procedure gebaseerd is.	<i>(Geef aan of nog wel steeds wordt voldaan aan de eisen van de global standard met deze afwijking):</i> NVT
Omschrijving van variance	Uitzondering van P@R (groene sticker), voor kraan machinisten die ervaring hebben in de (petro)chemische industrie, en komen uit andere vestigingen. Deze medewerkers moeten op de Dow site werken om 2 mogelijke redenen: <ul style="list-style-type: none"> - De capaciteit van de kraan is zo groot dat die niet binnen de regio beschikbaar is (>150ton) - Het aantal kranen van de regio is niet toegankelijk waardoor andere regio's assisteren
Reden van variance	De eis van P@R waarin niet voldaan wordt is de 100 dagen aanwezigheid op Dow Terneuzen. In het verleden werkte de kraanmachinist onder de derde partij die de opdracht had gekregen, maar dit is inmiddels aangepast, en de kraanmachinist moet een aparte vergunning aanvragen.
Hoe wordt zelfde mate van veiligheid verkregen ?	<i>(Beschrijf hier de maatregelen die genomen worden) :</i> De doelstelling van Mammoet is om alle vaste medewerkers onder de P@R regelling te laten vallen. Daarnaast is de doelstelling om medewerkers die tijdelijk worden ingezet doormiddel van een gespecificeerde cursus op de 2 ^{de} dag zelfstandig hun vergunning te laten ophalen. Mammoet medewerkers, die onder de uitzondering vallen, hebben de volgende afgerond: <ul style="list-style-type: none"> • de Mammoet accademy training • Mammoet P@R programma voor Dow Terneuzen + uitdraai • Safety street training Daarnaast is er ondersteuning van Mammoet in de vorm van: <ul style="list-style-type: none"> • Site supervisie is aanwezig op site • Standaard EH&S ondersteuning door een veiligheidskundige • De kraanmachinist wordt altijd opgelijnd met een Dow ervaren collega

Hoe en waar wordt deze variance op afdelingsniveau geborgd ? Documentatie meesturen met MOC	Mammoet en Site webEDMS
Advies	
Advies Terneuzen procedure eigenaar	advies / voorwaarden :
Goedkeuring (wordt ingevuld na doorlopen MOC proces)	
Beslissing Responsible Care Leader	<input checked="" type="checkbox"/> Goedgekeurd <input type="checkbox"/> Afgewezen Datum : 08-03-2023 MOC Nummer: EH&STNZ2022030012
<input type="checkbox"/> Geldigheid vervallen per <input checked="" type="checkbox"/> Geldig tot (max 3 jaar)	Datum : Reden : Trial periode

Noot : het is de verantwoordelijkheid van de afdeling om bij elke wijziging van de Terneuzen Procedure deze variance te toetsen op zijn geldigheid. Indien deze variance niet meer van toepassing is, dit melden aan de Responsible Care Leader.