

L3G 06.05.A – Workplace Hygiene

Doel	Hygiëne op de werkplek komt de prestaties van letsel en ziekte ten goede door de gezondheid en het welzijn van de werknemers te beschermen. Deze norm stelt eisen vast om de gevolgen van onvoldoende hygiëne op de werkplek te voorkomen door minimumverwachtingen te stellen.
Toepassing	Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers (vast en contractors) die werkzaam zijn op de Dow locaties in Terneuzen, Delfzijl en Dordrecht en waar gevaarlijke stoffen, zoals chemische en biologische, worden gebruikt. Deze vereisten zijn niet van toepassing op locaties zonder chemische of biologische gevaren zoals stand-alone kantoren en administratie gebouwen.
Doelgroep	Dit beleid geeft regels voor: <ul style="list-style-type: none">• Department leader. Facility / Work Group Leadership (FWGL)• Medewerkers• Businesses• Afdeling EH&S Delivery

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.A – Workplace Hygiene, Vervolg

Verantwoordelijkheden

Rol / Functie

Omschrijving

- | Rol / Functie | Omschrijving |
|-------------------|--|
| Department leader | <p>De Department leader moet de volgende middelen beschikbaar stellen:</p> <ul style="list-style-type: none">• De mogelijkheid om handen te wassen:<ul style="list-style-type: none">○ In de buurt van drink- en/of eetgelegenheden○ In de buurt van kleedkamers• Kluisjes en kleedkamers indien medewerkers moeten wisselen van privé kleding naar werkkleding:<ul style="list-style-type: none">○ Wijs minimaal één locker per werknemer toe. Lockers mogen niet worden gedeeld.○ Voor faciliteiten met aanvullende eisen op basis van business technologie kunnen twee kluisjes nodig zijn om privé kleding te scheiden van werkkleding.○ Kleedkamers moeten naar geslacht gescheiden worden.○ In de kleedkamer moet de mogelijkheid zijn om privé te kunnen omkleden.• Douchefaciliteiten indien dit op basis van wetgeving of van een uitgevoerde risico analyse noodzakelijk is. De volgende criteria kunnen hierbij beoordeeld worden:<ul style="list-style-type: none">○ Hoog of gemiddeld blootstellingsrisico (prio 1-3 in Cority)○ Fysiek zwaar werk○ Werkzaamheden bij hoge temperatuur en vochtigheid○ Werkzaamheden met gevaarlijke stoffen HER 3 of 4• Een housekeeping programma |

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.A – Workplace Hygiene, Vervolg

Verantwoordelijkheden, vervolg

Rol / Functie	Omschrijving
Medewerkers	<p>De medewerkers moeten:</p> <ul style="list-style-type: none">• Goede Housekeeping praktijken toepassen in alle werkgebieden.• Geen voedsel en dranken consumeren in procesgebieden, onderhoudswerkplaatsen en laboratoria• Chemicaliën beperken tot procesgebieden, onderhoudswerkplaatsen en laboratoria• Mogelijk verontreinigde apparatuur en persoonlijke beschermingsmiddelen beperken tot procesgebieden, onderhoudswerkplaatsen en laboratoria• De persoonlijke hygiëne op de werkplek volgen:<ul style="list-style-type: none">○ Handen wassen voorafgaand aan consumptie van voedsel, drank of tabak.○ Verontreinigde of sterk vervuilde werkkleding omwisselen voor schone.• Geen voedsel- en drankcontainers gebruiken voor niet-voedseltoepassingen• Huishoudelijke apparaten die worden gebruikt voor chemische stoffen van een duidelijk label voorzien om gebruik met voedsel te voorkomen
Business	De Business kan waar nodig technologie-specifieke hygiënepraktijken opstellen.
Afdelings EH&S Delivery	Implementeer deze standaard eisen op afdelingsniveau
Oorsprong eisen	<p>Intern Dow:</p> <ul style="list-style-type: none">• Workplace Hygiene Standard <p>Extern:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbeidsomstandigheden Besluit:<ul style="list-style-type: none">○ Artikel 3.22. Kleedruimten○ Artikel 3.23. Wasgelegenheden en doucheruimten
Bijlagen	-
FAQ	Veel gestelde vragen

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.A – Workplace Hygiene, Vervolg

Goedkeuring

Naam: UA00422
Datum: 1-4-2021
MOC: [EH&STNZ2020110036](#)

Document historie

Overzicht van tenminste de laatste 3 wijzigingen van dit document, inclusief alle wijzigingen van de afgelopen 6 maanden. De meest recente wijziging staat bovenaan

Datum	Naam	Wijziging
2 april 2021	U397130	Geen inhoudelijke wijzigingen.
1 april 2021	UA32869	Beleid is ook van toepassing voor Dordrecht.
30 maart 2020	U397130	Nieuw document voor Dow Benelux BV in Nederland EH&STNZ2019100001

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.A – Workplace Hygiene, Veel gestelde vragen

Vragen

V.1 Wat is verontreinigde of sterk vervuilde werkkleding?

Antwoorden

- A.1
1. Potentiële verontreiniging met betrekking tot persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding kan als volgt worden omschreven:
 - a. Wanneer er zichtbare hoeveelheden materiaal zijn, zoals een chemische stof die niet gemakkelijk kan worden verwijderd zonder extra blootstelling te veroorzaken. Er kan fysieke verkleuring of een onaangename geur zijn.
 - b. Zwaar vervuild - Items die vervuild zijn met grote hoeveelheden vet, smeermiddelen, vuil en andere materialen met een laag risico.
 - c. In het algemeen geldt, dat kleding die niet afgeeft en niet stinkt als niet-verontreinigd moet worden beschouwd.
-
-