

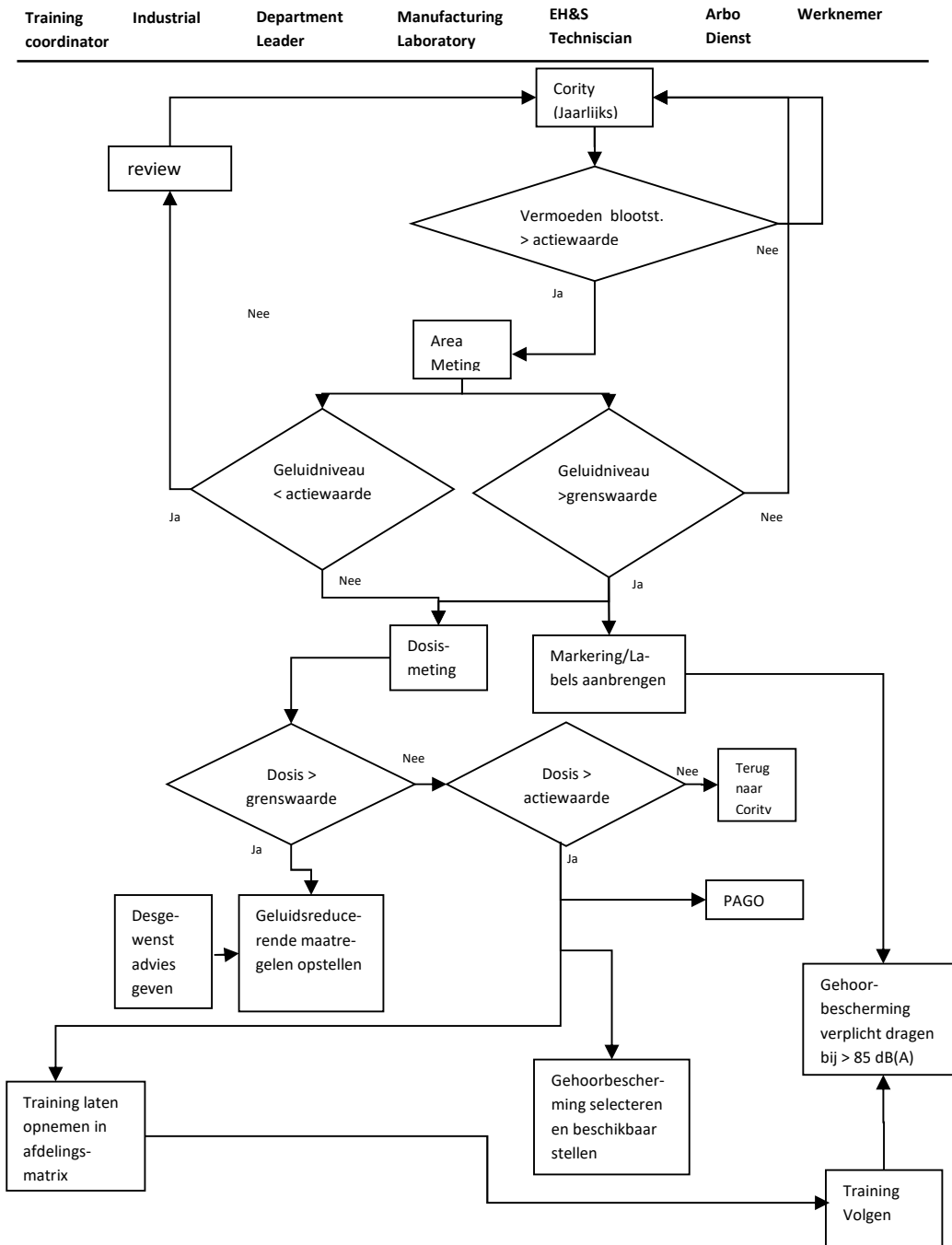
L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek

Doel	Het doel van dit beleid is het op systematische wijze uitvoering geven aan een aantal activiteiten die het gezondheidsrisico als gevolg van blootstelling aan geluid tot een minimum beperken.
Toepassing	<p>Het beleid is van toepassing op alle medewerkers (vast en contractors) die werkzaam zijn bij Dow op het Industry Park Terneuzen, Dordrecht en Delfzijl.</p> <p>De eisen over de gehoorbeschermings fittesten en otoplastieken gelden niet voor independent contractors, kantoormedewerkers en bezoekers</p> <p>De eisen gelden voor:</p> <ul style="list-style-type: none">- Alle afdelingen waar dagelijkse geluidsblootstelling niveaus voorkomen boven de 80 dB(A) TWA.- Alle gebieden en taken waar geluidsniveaus voorkomen van 85 dB(A) of meer.- Alle gebieden en taken waar piekgeluidsdruk niveaus van 135 dB(C) of meer voorkomen.- Alle afdelingen waar prio 1 geluidsblootstelling volgens Cority voorkomt <p>De eisen gelden <i>niet</i> voor:</p> <ul style="list-style-type: none">- Omgevingslawaaai<ul style="list-style-type: none">o Voor eisen m.b.t. omgevingslawaaai zie Beleidsdocument L3G 06.07 Beheersing Geluidsvermogeno voor richtlijnen met betrekking tot geluidshinder zie het document L3G 03.00 Definities.
Definitie	<p>Grenswaarde: 85 dB(A) TWA_ of piekgeluidsdruk niveau 137 dB(C) Actiewaarde: 80 dB(A) TWA of piekgeluidsdruk niveau 135 dB (C)</p> <p>Prio 1 geluidsblootstelling: dagdosis > 85 dB(A)</p>
Doelgroep	<p>Dit document bevat regels voor:</p> <ul style="list-style-type: none">- Werknemers- Afdeling Industriële hygiëne- Department leader- EH&S technicians/IH Coordinator- Arbodienst- Manufacturing Laboratory- PBM-team

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

Stroomdiagram



Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

Industrial Hygiene

De Arbeidshygiënist moet:

- adviseren en coördineren bij het uitvoeren van de vereisten van deze procedure waaronder:
 - a. Jaarlijkse review van Cority
 - b. Review van de geluidsrapportage
 - c. Advies met betrekking tot RRP
 - d. Advies met betrekking tot uitvoeren fit-test gehoorbescherming

Department. Leader

De Department Leader moet:

- De middelen en resources beschikbaar stellen voor de uitvoering van dit beleid zodat voldaan wordt aan de vereisten van dit beleid.
- Maatregelen ter beheersing van de blootstelling opnemen in de follow-up sectie van de Cority of in het Risico Reductie Plan (RRP) uitgaande van de arbeidshygiënische strategie wanneer geluidsblootstellingsniveaus boven de grenswaarde gemeten worden (Cority prioriteiten 1 of 2 of 3).
- Bij goedkeuring trainingsplan nagaan of aan de trainingsvereisten in dit beleid is voldaan, rekening houdend met de risico beoordeling in Cority.

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

EH&S Technicians (of Industrial hygiene coordinator)

De EH&S Technician moet:

- jaarlijks door middel van een self assessment controleren of er voldaan wordt aan alle eisen van deze procedure (CTT: 07B10: Review facility hearing conservation program annually)
- zorg dragen voor het opstellen van een Risicobeoordeling in Cority van zijn afdeling in overeenstemming met de eisen voor Cority en deze jaarlijks updaten (CTT: 07B15), inclusief voor de maintenance activiteiten binnen de afdeling door Dow medewerkers (Maintenance Mechanic, E&I, Analyzer).
- geluidsmetingen en geluidsdosismetingen minimaal eens in de 5 jaar laten uitvoeren door het manufacturing laboratory in Terneuzen of extern lab op andere locaties (CTT: B0005) wanneer de dagelijkse blootstelling aan lawaai hoger is dan het actieniveau (80 dB(A)) of wanneer de geluidssituatie gewijzigd is (inclusief de Dow maintenance werknemers)
 - a. persoonsgebonden metingen bij blootstelling boven 80 dB(A)
 - b. area metingen op plaatsen boven 85 dB(A)
- De eerste monitoring moet binnen 6 maanden na het opstarten plaatsvinden. Zorg ervoor dat de monitoring plaatsvindt als de faciliteit eenmaal operationeel is, zodat de metingen representatief zijn voor standaard bedrijfsomstandigheden
- Formulier voor persoonlijke geluidsmeting en afspraken met het laboratorium vastleggen in de daarvoor bedoelde documenten
- werkplekken waar een geluidsniveau boven de grenswaarde heerst duidelijk markeren. ([Zie ook L3G 06.05.B.04 – Markeringen \(ex procedure 51.09\)](#))
- gehoorbescherming selecteren conform [L3G 06.05.C.17 – Persoonlijke beschermingsmiddelen \(ex procedure 09.00\)](#) en hierbij rekening houden met de eisen uit dit beleid
- gehoorbescherming beschikbaar stellen bij een dagelijkse blootstelling boven het actieniveau
- voor taken en activiteiten waar geluidsniveaus boven de grenswaarde voorkomen de noodzakelijke gehoorbescherming in VWO of PBM matrix opnemen en portable arbeidsmiddelen (boor, slijpschijf, etc.) voorzien van een label/sticker.
- Jaarlijks controleren of bij een overschrijding van het geluidsblootstellingsniveau van het actieniveau (Cority prioriteiten 1 of 2 of 3) de in deze procedure vereiste training zijn opgenomen in de trainingsmatrix voor de rollen die het betreft (CTT:B0010).

Training Coordinator

De Trainingscoördinator moet:

- Zorgdragen dat de trainingen zoals vereist in deze procedure worden opgenomen in de trainings matrix, in overleg met EH&S delivery technician en/of department leader om zeker te stellen dat de resultaten van de risico beoordeling (Cority) en geluidsmetingen voldoende wordt meegenomen in de toewijzing van de training

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

Arbodienst

De Arbodienst moet:

- Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek aanbieden en uitvoeren bij Dow werknemers en contractors die een jaar op een afdeling zitten en blootgesteld worden boven het actieniveau conform procedure PAGO: blootstelling aan geluid
- Voor medewerkers met een P1 Noise risico moet het PAGO: blootstelling aan geluid initieel en elke twee jaar worden uitgevoerd. (Dow requirement 5)
- De werknemer en department leader (groepsresultaat) informeren over de resultaten van het PAGO

PBM-team

- Met de leverancier van otoplastieken afspraken maken over het komen aanmeten van otoplastieken en bijbehorende fittest en deze afspraken communiceren naar de afdelingen

Werknemer

De werknemer moet:

- de ter beschikking gestelde gehoorbescherming verplicht dragen bij geluidsniveaus boven de grenswaarde.
- Otoplastieken dragen indien blootstelling plaatsvindt aan 85 dB(A) of hoger als 8 uren gemiddelde (P1 Geluid risico in Cority) per 1 april 2022
- Otoplastieken laten fit-testen bij uitgifte per 1 april 2022
- Gehoorbeschermingsmiddelen tijdig vervangen indien defect, niet goed passend en /of bij het verstrijken van de vervangingsdatum van de otoplastieken. (5 jaar van Variophone, 4 jaar voor de “oude” van Elacin)
- Otoplastieken, gehoorkappen en/of oordoppen dragen indien blootstelling plaatsvindt aan 85 dB(A) of hoger bij het betreden van gebieden of uitvoeren van werkzaamheden
- Gehoorkappen en/of oordoppen laten fit-testen indien blootstelling plaatsvindt aan 85 dB(A) of hoger bij het betreden van gebieden of uitvoeren van werkzaamheden per 1 april 2022. Deze fit test moet elke drie jaar herhaald worden.
- een fit-test laten uitvoeren binnen de eerste 6 maanden na toewijzing aan een betrokken functie of werkgebied
- training volgen volgens de vereisten van dit beleid
- een werkplek die gemarkeerd is als geluidszone alleen betreden wanneer deze beroepshalve of uit hoofde van hun functie deze werkplek moet betreden

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

Manufacturing Laboratory

Het Manufacturing Laboratory (afd Chemical lab, havennummer 340) moet voor de site in Terneuzen:

- desgevraagd geluidsmetingen uitvoeren wanneer er een vermoeden is dat de dagelijkse blootstelling aan lawaai hoger is dan de actiewaarde en deze opnemen in een geluidskaart
- desgevraagd geluidsmeting uitvoeren wanneer een geluidssituatie significant gewijzigd is en deze opnemen in een geluidskaart.
- desgevraagd een geluidsdosis meting verrichten wanneer blijkt dat de dagelijkse blootstelling aan lawaai van werknemers (inclusief de Dow maintenance werknemers binnen de afdeling) hoger is dan de actiewaarde (Cority prioriteiten 1 of 2 of 3) of wanneer blijkt dat een geluidssituatie gewijzigd is.
- Op basis van bovenstaande verzoeken een meetprogramma voor het Industry Park Terneuzen op stellen om tegemoet te komen aan de wensen van de Department Leaders.

Technische eisen

OEL waarden zijn te vinden in de Cority tool en in de [Global Occupational Exposure Limits Database](#).

Geluids area metingen bestaan uit:

het meten van alle geluidsbronnen en geluidproducerende handelingen die resulteren in een geluidsniveau van meer dan 80 dB(A) of een piekgeluidsdruk niveau hoger dan 135 dB(C). Geluidsmetingen moeten geregistreerd worden in een geluidskaart

Geluidsdosismetingen bestaan uit metingen uitgevoerd op de persoon gebruikmakend van een geluidsdosismeter

Stel apparatuur in om persoonlijke blootstelling aan lawaai te controleren:

- A. Criterium niveau = 85 dBA
- B. Threshold = Off/None
- C. Exchange Rate = 3 db
- D. Projection Time = 8 hours
- E. Meter Respons = Slow

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

Training

Curriculum code: **EHS_IH_001**

werknemers met P1-Geluid risico in Cority (met een dagelijkse geluidsblootstelling >85 dB(A))

Verplicht Audiogram en Otoplastieken

- Fit Testing (Dow_791009) Initieel
- Hearing Conservation Training (CP0423) Annual
- Proper Fit Training (Dow_791008) elke 3 jaar

Curriculum code: **EHS_IH_002**

werknemers die blootgesteld worden aan geluid boven het actieniveau geen verplicht Audiogram

- Fit Testing (Dow_791009) elke 3 jaar
- Hearing Conservation Training (CP0423) Initieel
- Proper Fit Training (Dow_791008) elke 3 jaar

Documentatie eisen

Resultaten van persoonlijke geluidsmetingen moeten vast gelegd worden in Cority-
Werkplek metingen moeten vast gelegd worden in een meetrapport en een geluidskaart.

De geluidsreducerende maatregelen moeten beschreven staan in het Risico Reductie Plan (RRP)

Record retention eisen

De gegevens van het gehooronderzoek worden gearhiveerd door de Arbodienst. Alle gegevens zullen bewaard worden conform de Dow en wettelijke bewaarverplichtingen.

De gegevens van de geluidsbeoordeling en het risico reductieplan moeten ter bewaring opgestuurd worden naar de Afdeling Industriële Hygiëne. Alle gegevens zullen bewaard worden conform de Dow en wettelijke bewaarverplichtingen.

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

Oorsprong eisen

Intern Dow:

- [Hearing Conservation standard](#)

Extern Dow:

- Arbowet artikelen 3, 5, 8, 9 en 11
- Arbobesluit: Hoofdstuk 6 fysische factoren, afdeling 3 Lawaai artikelen 6.7, 6.8, 6.9, 6.10, 6.10a en 6.11

Coördinatie met andere eisen

- [L3G 06.05.C.17 Persoonlijke Beschermingsmiddelen](#)
- [L3G 06.05.B.04 Markeringen](#)
- [L3G_06.05.A.04 Risico inventarisatie en Evaluatie](#)
- [L3G_05.03.01 Benelux Trainingsbeleid](#)
- [L3G_05.02.02 WI Uitgifte en inname geluidsmeetapparatuur](#)
- [L3G_05.02.02 WI Uitgifte en inname van Dosebadge voor Persoonlijke geluidsmetingen](#)
- Printable Field Record Form uit Cority, link http://ehs.intranet.dow.com/virtual/documents/EHS/TeamsAndGroups/IH/Cority/Cority_Field_Record_Form.xlsx

Bijlagen

- [Bijlage F Afspraken formulier](#)
- [Formulier persoonlijke geluidsmetingen](#)

Vervolg op volgende pagina

L3G 06.05.C.14 Beheersing van blootstelling aan geluid op de werkplek, Vervolg

Goedkeuring

Naam: U361100
Datum: 8-3-2023
MOC: [EH&STNZ2022100013](#)

Document historie

Overzicht van tenminste de laatste 3 wijzigingen van dit document, inclusief alle wijzigingen van de afgelopen 6 maanden. De meest recente wijziging staat bovenaan.

Datum	Naam	Wijzigingen
8 maart 2023	U397130	Verduidelijkt wanneer persoonsgebonden en wanneer area geluidsmetingen gedaan moeten worden.
29 januari 2022	U397130	Update Dordrecht en uitschrijven Trinseo. EH&STNZ2021120012
17 augustus 2021	U397130	Eisen uit global standard toegevoegd: <ul style="list-style-type: none">• Otoplastieken voor medewerkers met prio 1 geluidsrisko• Fit test voor alle gehoorbeschermingsmiddelen• Nieuwe trainingseisen Bijlage Formulier voor persoonlijke geluidsmeting algemeen en afspraken formulier toegevoegd Toevoegen Werkinstructie uitgifte en inname geluidmeet apparatuur en dose badge meter PBM team maakt afspraken met de leverancier van otoplastieken EH&STNZ2020110004
1 april 2021	UA32869	Ook van toepassing voor Dordrecht EH&STNZ2020110036
15 maart 2020	U397130	Eisen in overeenstemming gebracht met streamlined standard. Verwijzing naar global Hearing Conservation standard geupdate. QEA vervangen door Cority. Eisen uit het arbohandboek verwijderd, voorzover ze niet uit de global standard volgen. EH&STNZ2019100006
29 april 2019	ND37633	Dow Restricted verwijderd en namen gewijzigd in mannummers. Document is namelijk ook van toepassing op contractors. Linken hersteld.